

Lista de control: Técnicas de liderazgo durante el proyecto

Técnica	Característica	Propósito
Gestión por Objetivos (Management-by-Objectives)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Gestión mediante la concertación de objetivos (dirección orientada al objetivo final) ▶ Fijar objetivos operativos a cada nivel del proyecto (proyecto general y sub-proyectos) ▶ Compromisos, presupuesto y control deben garantizar que tanto el Director del Proyecto como el Equipo de Gestión del Proyecto cumplan el objetivo fijado 	
	Ventajas	Inconvenientes
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Responsabilidad por los resultados ▶ Objetivos de trabajo personales ▶ Un grado relativamente alto de libertad a la hora de planear las actuaciones 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Estrés en la planificación ▶ Controles intensos ▶ Hincapié en la prestación material ▶ Esfuerzo administrativo

Técnica	Característica	Propósito
Gestión por Delegación (Management-by-Delegation)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Traspaso de competencias y responsabilidades de un nivel a otro (del nivel de la empresa al proyecto y/o del Gestor de Proyecto al Equipo de Gestión del Proyecto) ▶ Garantía de independencia a la hora de realizar el trabajo fijado dentro del área de competencias delegadas ▶ Condición: descripción clara del cargo y de las tareas, atribuciones y responsabilidades correspondientes 	
	Ventajas	Inconvenientes
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Aceptación de los objetivos del proyecto por los colaboradores del mismo ▶ Transparencia de los procesos del proyecto 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Riesgo de una delegación falsa y/o unilateral de tareas ▶ Riesgo de que solo se deleguen las tareas rutinarias y/o solo la responsabilidad sin las competencias correspondientes

Técnica	Característica	Propósito
Gestión por Excepción (Management-by-Exception)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Gestión correctiva ▶ La dirección solo interviene en el proceso en caso de divergencias con los objetivos acordados ▶ Base: análisis de las divergencias como parte integral del sistema de control ▶ En caso de eventuales divergencias, el proceso se adaptará o mejorará convenientemente y/o se corregirá el objetivo o la planificación 	
	Ventajas	Inconvenientes
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Se descarga al Director del Proyecto de la realización de medidas de control extensas ▶ El Equipo de Gestión del Proyecto goza de una cierta libertad de actuación dentro de los límites de tolerancia existentes 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Riesgo de una delegación falsa y/o unilateral de tareas ▶ Riesgo de que solo se deleguen las tareas rutinarias y/o solo la responsabilidad sin las competencias correspondientes

Técnica	Característica	Propósito
Gestión por Motivación (Management-by-Motivation)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Se consigue la mayor motivación posible mediante un sistema de incentivos altamente desarrollado ▶ Se tiene en cuenta cómo puede motivarse a cada colaborador 	
	Ventajas	Inconvenientes
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Influencia sobre la actuación de los colaboradores ▶ Consideración de las motivaciones y aspiraciones individuales 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Énfasis en el aspecto material ▶ Incentivos unilaterales ▶ Descuido del aspecto humano de las condiciones laborales ▶ Desventajas personales para los colaboradores menos productivos